

GODTGJØRELSESRAPPORT 2025



Introduksjon og behandling i forstanderskapet

Rogaland Sparebank leverte et godt resultat med god underliggende drift for 2025. Resultat etter skatt ble 479,5 millioner kroner for 2025. Dette er en økning på 21,9 millioner kroner sammenlignet med samme periode i 2024. Økningen er i hovedsak forklart med høyere netto renteinntekter og andre driftsinntekter.

Egenkapitalavkastningen etter skatt for 2025 ble 11,3 %.

Godtgjørelsesrapporten behandles av forstanderskapet i sammenheng med behandling av bankens årsregnskap for 2025.

Sammendrag av viktige forhold

Ledende ansatte i banken mottar fast grunnlønn, konsernbonus og pensjon etter samme modell og retningslinjer som øvrige ansatte. Konsernbonusmodellen gav en uttelling for alle ansatte på 7,3 % av fast grunnlønn (eksklusive feriepenger) med kontantutbetaling i mars 2025. Grunnlaget for bonusberegningen og utbetalingen av bonus i mars 2025 er regnskapsåret 2024. Konsernbonus er knyttet opp mot egenkapitalavkastning og kundetilfredshet etter behandling i godtgjørelsesutvalget og vedtak i bankens styre hvert år.

Det er ingen egne bonusordninger for ledende ansatte.

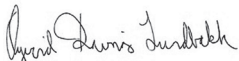
Banken har inngått egen avtale om sluttvederlag til tidligere administrerende direktør Trine Stangeland i 2025. For øvrig ingen avvik fra retningslinjene for godtgjørelse i 2025. Retningslinjene er tilgjengelig på bankens hjemmeside.

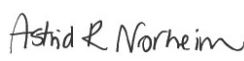
10. mars 2026 | Styret i Rogaland Sparebank


Harald Espedal
Styrets leder


Frode Svaboe
Nestleder


Bjørn Tomlin
Styremedlem


Øyvind Ravnås Lundbakk
Styremedlem


Astrid Rebekka Norheim
Styremedlem


Wenche Drønen Christensen
Styremedlem


Ingunn Ruud
Ansattes representant


Øystein Bergøy Tungland
Ansattes representant


Tomas Nordbø
Adm. direktør

1. Samlet godtgjørelse av ledende personer
 - 1.1. Godtgjørelse for ledende personer i 2025
2. Tildeling av egenkapitalbevis
3. Rett til å tilbakekalle godtgjørelse
4. Samsvar med retningslinjene og hvordan resultatkriterier er anvendt
5. Avvik fra retningslinjene
6. Sammenlignbar informasjon på endringer i godtgjørelse og selskapets resultater

1. Samlet godtgjørelse av ledende personer

I denne oversikten er all godtgjørelse vedkommende har mottatt eller har til gode (opptjent) i kraft av å være en ledende person i selskapet, fordelt på:

- Fast og variabel godtgjørelse
- Pensjonsopptjening
- Naturalytelser

Når det gjelder pensjon har alle ansatte i banken opptjening med følgende satser:

- Sparing av lønn opp til 12 G - 7% pensjonsopptjening
- Tilleggssparing fra 7,1 til 12 G – 15% pensjonsopptjening
- Lønn over 12G gir ingen pensjonsopptjening

1.1 Godtgjørelse for ledende personer i 2025 (tnok)

Navn	Tittel	Fast godtgjørelse ¹	Variabel godtgjørelse ²	Naturalytelser ³	Total godtgjørelse	Pensjonspremie	Total godtgj. inkl. pensjon	Fast godtgj. i %	Øvrig godtgj. i %
Tomas Nordbø	Administrerende direktør	3 443	220	186	3 850	220	4 070	85 %	15 %
Siri Aaen Styles fra 01.08.	Finansdirektør (CFO)	716		34	750	91	840	85 %	15 %
Erik Kvía Hansen til 28.02.	Direktør personmarked	841		44	886	92	977	86 %	14 %
Lene Nevland Sivertsen fra 01.03.	Direktør personmarked	1 628	129	62	1 819	217	2 036	80 %	20 %
Lars Kristiansen	Direktør næringsliv	2 298	161	126	2 585	225	2 810	82 %	18 %
Lene Nordahl	Direktør kunde og marked	1 726	118	92	1 936	225	2 161	80 %	20 %
Ingve Lerang fra 01.03.	Direktør risk og regulatorisk	1 679	102	70	1 851	216	2 067	81 %	19 %
Stein Haga	HR-sjef	1 377	89	93	1 558	174	1 733	79 %	21 %
Bjørn Tjensvold	Direktør strategi/Daglig leder Aktiv	1 879	51	81	2 011	93	2 104	89 %	11 %
Harald Espedal	Styreleder	365	16		381			96 %	4 %
Frode Svaboe	Nestleder	349			349			100 %	0 %
Björg Tomlin	Styremedlem	182	10		192			95 %	5 %
Astrid Rebekka Norheim	Styremedlem	182	8		190			96 %	4 %
Wenche Drønen Christensen	Styremedlem	234			234			100 %	0 %
Øyvind Lundbakk	Styremedlem	216			216			100 %	0 %
Ingunn Ruud	Styremedlem (ansattrepr.)	216	10		226			95 %	5 %
Øystein Bergøy Tungland	Styremedlem (ansattrepr.)	226			226			100 %	0 %

¹ Fast godtgjørelse inkl. lønnskompensasjon for endret pensjonsordning.

² For konsernledelsen utgjør variabel godtgjørelse mottatt konsernbonus, mens for styremedlemmer er det honorarer for deltakelse i styrets underutvalg (honorar per møte).

³ Naturalytelser inkluderer lønnsfordel av tildelte bonus egenkapitalbevis. Rentefordel er også inkludert i denne posten.

For opplysninger om utestående og rentesats vises det til note 22 i årsregnskapet.

2. Tildeling av egenkapitalbevis

Alle fast ansatte har anledning til å inngå avtale om sparing i form av kjøp av egenkapitalbevis i Rogaland Sparebank.

Spareavtalen inngås for ett år av gangen med oppstart 1. januar hvert år. Arbeidstaker trekkes sitt avtalte månedlige sparebeløp direkte fra lønnsutbetaling hver måned. Egenkapitalbevis overføres arbeidstakers sin VPS konto/aksjesparekonto kvartalsvis etter resultatframleggelse.

Kursen på Egenkapitalbevisene som overføres er volumvektet gjennomsnittskurs for egenkapitalbevis handlet over børs de tre påfølgende dagene etter avlagt kvartalsrapport.

Bonusbevis for 2025 tildeles i januar 2027. Bonusbevis tildeles etter følgende modell: to sparte bevis gir ett bonusbevis. (2:1). Arbeidstaker har ikke anledning til å selge egenkapitalbevis kjøpt i 2025 før tidligst 1.1.2027. Dersom egenkapitalbevisene er solgt i løpet av bindingstiden vil den ansatte ikke være berettiget til bonusbevis.

Arbeidstaker kan selv velge beløpet som skal spares, og maksimum sparebeløp er 7,5% av brutto grunnlønn.

Tildeling av egenkapitalbevis 2025

Navn	Tittel	Beholding per 01.01.2025	Bonusbevis tildelt i løpet av året	Kjøpt i løpet av året	Beholding per 31.12.2025	Verdi tildelte bevis (tnok)
Tomas Nordbø	Administrerende direktør	34 976	736	1 862	37 574	106
Siri Aaen Styles fra 01.08.	Finansdirektør (CFO)					
Erik Kvaa Hansen til 28.02.	Direktør personmarked	5 411		-475	4 936	
Lene Nevland Sivertsen fra 01.03.	Direktør personmarked	11 108	321	587	12 016	46
Lars Kristiansen	Direktør næringsliv	5 430	453	913	6 796	65
Lene Nordahl	Direktør kundeopplevelser	6 383	267	518	7 168	38
Ingve Lerang fra 01.03.	Direktør risk og regulatorisk	3 354	321	651	4 326	46
Stein Haga	HR-sjef	14 013	321	788	15 122	46
Bjørn Tjensvold til 30.04.	Direktør strategi	1 050		929	1 979	
Harald Espedal	Styreleder	886 861			886 861	
Frode Svaboe	Nestleder	10 200			10 200	
Björg Tomlin	Styremedlem					
Astrid Rebekka Norheim	Styremedlem	6 827			6 827	
Wenche Drønen Christenssen	Styremedlem	2 240			2 240	
Øyvind Lundbakk	Styremedlem					
Ingunn Ruud	Styremedlem (ansattrepr.)	1 756	161	312	2 229	23
Øystein Bergøy Tungland	Styremedlem (ansattrepr.)	419	18	150	587	3

3. Rett til å tilbakekalle godtgjørelse

Banken har ingen flerårige bonusprogrammer. På dette grunnlag har banken ikke anledning til å tilbakekalle konsernbonus.

Det er imidlertid verdt å merke seg at i tidsrommet før utbetaling av konsernbonus kan styret på ethvert tidspunkt

endre modellen og det beregnede utbetalingsbeløpet basert på endringer i rammevilkår og inntrufne økonomiske omstendigheter.

Det er ikke tilbakekalt godtgjørelse i 2025.

4. Samsvar med retningslinjene og hvordan resultatkriterier er anvendt

Bankens ansatte (inklusive ledende ansatte) har et godtgjørelsessystem som tar utgangspunkt i fastlønn, men med mulighet for belønning i form av konsernbonus som er knyttet til EK avkastning og kundetilfredshet for banken samlet sett.

Rogaland Sparebank anser balanserte bonusordninger knyttet til bankens økonomiske resultater som motiverende, engasjerende og kulturbyggende for våre medarbeidere og ledere.

Variable lønnselement betyr for Rogaland Sparebank i all hovedsak bonusprogrammet som inngår i en generell, ikke skjønnsmessig fastsatt politikk, som omfatter hele banken og som ikke skal gi insentiv til å ta risiko på vegne av banken.

Ledende ansatte har et tak på konsernbonus lik 12,5% av fastlønn.

Beregningsgrunnlag konsernbonus:

Modellen som er gjeldende bygger på uttelling knyttet til oppnåelse av definerte nivåer av egenkapitalavkastning og kundetilfredshet. Modellen gir uttelling som prosent av fast grunnlønn for alle ansatte. Det er samme prosentsats av fastlønn som utbetales i konsernbonus for alle ansatte – det er ingen egen lederbonus.

Styret vedtok på dette grunnlag å sette konsernbonusen for alle ansatte til 7,3 % av fast grunnlønn (eksklusive feriepenger) for utbetaling i 2025.

5. Avvik fra retningslinjene

Banken har inngått egen avtale om sluttvederlag til tidligere administrerende direktør Trine Stangeland i 2025, avtalen ble fremforhandlet og besluttet av bankens styre. Det bekreftes at det utover dette ikke har vært unntak fra gjeldende retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer for 2025.

Beslutningsprosessen for variabel lønn til ledende personer er fulgt slik disse er beskrevet i retningslinjene.

6. Sammenlignbar informasjon på endringer i godtgjørelse og selskapets resultater

Tabellene under viser årlige endringer i samlet godtgjørelse til ledende personer i både tall og prosent, samt bankens resultater og utvikling i gjennomsnittslønn i banken.

Sammenlignbar informasjon på endringer i total godtgjørelse og selskapets resultater (tnok)

Endringer i godtgjørelser til konsernledelsen¹

Navn	Tittel	2020	Økn. i %	2021	Økn. i %	2022	Økn. i %	2023	Økn. i %	2024	Økn. i %	2025
Tomas Nordbø	Administrerende direktør	2 359	1,2 %	2 388	9,8 %	2 623	-2,1 %	2 568	19,1 %	3 057	33,1 %	4 070
Siri Aaen Styles	Finansdirektør (CFO)											840
Erik Kvía Hansen	Direktør personmarked	1 735	4,6 %	1 814	10,9 %	2 012	-0,5 %	2 002	9,8 %	2 197	-55,5 %	977
Lene Nevland Sivertsen	Direktør personmarked											2 036
Lars Kristiansen	Direktør næringsliv			546		2 169	10,8 %	2 403	10,6 %	2 659	5,7 %	2 810
Lene Nordahl	Direktør kunde og marked	1 543	2,6 %	1 583	8,8 %	1 722	-0,4 %	1 715	16,3 %	1 995	8,4 %	2 161
Stein Haga	HR-direktør/HR sjef	1 338	3,5 %	1 385	9,3 %	1 514	-1,7 %	1 488	7,1 %	1 594	8,7 %	1 733
Ingve Lerang	Direktør risk og regulatorisk											2 067
Bjørn Tjensvold	Direktør strategi									842	27,8 %	1 076
Samlede godtgjørelse konsernledelsen		6 975	10,6 %	7 716	30,1 %	10 040	1,4 %	10 177	21,3 %	12 344	44,0 %	17 770
Gj.sn godtgjørelse per direktør		1 744	-11,5 %	1 543	30,1 %	2 008	1,4 %	2 035	1,1 %	2 057	-4,0 %	1 974

Endringer i godtgjørelser til styret¹

Navn	Tittel	2020	Økn. i %	2021	Økn. i %	2022	Økn. i %	2023	Økn. i %	2024	Økn. i %	2025
Harald Espedal	Styreleder	297	2,0 %	303	6,6 %	323	1,9 %	329	9,3 %	360	5,8 %	381
Frøde Svaboe	Nestleder	270	1,4 %	273	-2,0 %	268	3,3 %	276	1,0 %	279	25,0 %	349
Björg Tomlin	Styremedlem	149	1,8 %	151	6,5 %	161	1,9 %	164	9,7 %	180	6,9 %	192
Astrid Rebekka Norheim	Styremedlem	111	35,7 %	151	6,5 %	161	1,9 %	164	9,7 %	180	5,5 %	190
Wenche Drønen Christenssen	Styremedlem			128	40,1 %	180	3,2 %	186	1,0 %	188	24,8 %	234
Øyvind Lundbakk	Styremedlem									76		216
Ingunn Ruud	Styremedlem (ansattrepr.)	136	30,0 %	177	1,6 %	180	3,2 %	186	1,0 %	188	20,6 %	226
Øystein Bergøy Tungland	Styremedlem (ansattrepr.)									76		226
Samlede godtgjørelse styremedlemmer		1 169	26,2 %	1 475	9,4 %	1 613	2,4 %	1 652	5,4 %	1 741	15,7 %	2 014
Gj.sn samlet godtgjørelse per styremedlem		195	-5,4 %	184	9,4 %	202	2,4 %	206	-23,3 %	158	59,1 %	252

Endringer i godtgjørelser til øvrige ansatte

	2020	Økn. i %	2021	Økn. i %	2022	Økn. i %	2023	Økn. i %	2024	Økn. i %	2025
Gj.sn samlet godtgjørelse for øvrige ansatte	824	5,7 %	871	9,3 %	952	-5,4 %	901	13,3 %	1 021	-0,3 %	1 018
Antall årsverk (gj.sn gjennom året)	113		111		122		128		139		150

Bankens finansielle utvikling i perioden

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Konsernresultat etter skatt	260 772	281 305	266 166	329 890	457 595	479 501
Egenkapitalavkastning etter skatt	9,0 %	9,7 %	8,5 %	9,9 %	12,2 %	11,3 %
KOI	75,5	80	77	79	79	81,3

¹ Det er kun medtatt ledende personer som er ansatt eller er styremedlem i banken i 2025 (personer som har sluttet eller ikke er en del av styret lenger vises ikke i historikken).

Revisors beretning



Deloitte AS
Knud Holms gate 8
NO-4005 Stavanger
Norway

+47 51 81 56 00
www.deloitte.no

Til forstanderskapet i Rogaland Sparebank

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Rogaland Sparebank sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (godtgjørelsesrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarden og gjeldene lover og forskrifter.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Stavanger, 10. mars 2026
Deloitte AS

Eise Høyland Joranger

Eise Høyland Joranger
statsautorisert revisor

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282